

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Самарский государственный технический университет»
(ФГБОУ ВО «СамГТУ»)

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ФГБОУ ВО «СамГТУ»,
И. н., профессор



Д. Е. Быков

10 2023 г.

**ПРОГРАММА ВСТУПИТЕЛЬНОГО ЭКЗАМЕНА
в аспирантуру СамГТУ**

по научной специальности

2.3.4. Управление в организационных системах

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

К вступительным испытаниям по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре СамГТУ допускаются лица, имеющие образование не ниже высшего (специалитет или магистратура).

Прием осуществляется на конкурсной основе по результатам вступительных испытаний.

Программа вступительных испытаний по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре по научной специальности 2.3.4. Управление в организационных системах составлена на основании федеральных государственных образовательных стандартов по направлениям, соответствующим укрупненной группе направлений подготовки 27.00.00 Управление в технических системах, и, охватывает базовые дисциплины подготовки специалистов и магистров по данным направлениям.

2. ЦЕЛЬ ВСТУПИТЕЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ

Вступительные испытания призваны определить степень готовности поступающего к освоению основной образовательной программы аспирантуры по научной специальности 2.3.4. Управление в организационных системах.

3. ФОРМА ПРОВЕДЕНИЯ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ВСТУПИТЕЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ

Вступительное испытание проводится в письменной форме в соответствии с установленным приемной комиссией СамГТУ расписанием.

Поступающему предлагается ответить письменно на вопросы и (или) решить задачи в соответствии с экзаменационными заданиями, которые охватывают содержание разделов и тем программы вступительных испытаний. Для подготовки ответа поступающие используют экзаменационные листы, которые впоследствии хранятся в их личном деле.

При приеме на обучение по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре результаты каждого вступительного испытания оцениваются **по пятибалльной шкале**.

Минимальное количество баллов для каждого направления подготовки, подтверждающее успешное прохождение вступительного испытания, составляет **3 балла**.

Шкала оценивания:

«Отлично» – выставляется, если поступающий представил развернутые, четкие ответы на основные вопросы экзаменационного билета.

«Хорошо» – выставляется, если поступающий представил относительно развернутые, четкие ответы на основные вопросы экзаменационного билета;

«Удовлетворительно» – выставляется, если поступающий представил относительно развернутые, четкие ответы на основные вопросы экзаменационного билета, при этом некоторые ответы раскрыты не полностью;

«Неудовлетворительно» – выставляется, если при ответе поступающего основные вопросы билета не раскрыты.

4. ПЕРЕЧЕНЬ РАЗДЕЛОВ, ТЕМ И СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

РАЗДЕЛ 1. УПРАВЛЕНИЕ В ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СИСТЕМАХ

1. Структура и функции управления;
2. Информационная управленческая система;
3. Линейная модель коммуникационного процесса;
4. Организационная структура управления;
5. Социальная сущность и принципы управления;
6. Пирамидальная структура управления;
7. Характеристики управления в низовом, среднем и высшем звеньях Управления;
8. Структурная архитектура основных компонентов управленческой деятельности;
9. Методы моделирования;
10. Функции организации;
11. Система управления, как совокупность социальных отношений;
12. Место и роль коммуникации в системе управления;
13. Структура и содержание социальных методов управления;
14. Целевое управленческое воздействие;
15. Социотехнические системы;
16. Участие организаций в общественных отношениях;
17. Формальные, внеформальные и неформальные источники организации;
18. Горизонтальная коммуникация;
19. Функции управления;
20. Характеристики линейной, вертикальной и матричной структур управления;
21. Социальное проектирование организационных систем;
22. Процесс управления и управленческая деятельность;
23. Принципы управления рисками;
24. Механизм целевого управленческого воздействия;
25. Модели коммуникативного взаимодействия;
26. Субъект, объект, задачи управления организационными системами;
27. Виды структур управления;
28. Методы управления;
29. Способы управляющего воздействия на коллектив;
30. Типы социотехнических систем.

Список рекомендуемой литературы

1. Управление организацией (предприятием). Часть 1: Учебно-методическое пособие / Глухарева С.В. - 2014. 41 с. [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://edu.tusur.ru/publications/6535>.
2. Бовин А.А. Управление инновациями в организациях: учебное пособие / А.А. Бовин, Л.Е. Чередникова, В.А. Якимович. - 3-е изд., стереотип. - М.: Омега-Л, 2009. - 415 с.
3. Цилькер Б.Я. Организация ЭВМ и систем: Учебник для вузов / Б.Я. Цилькер. - СПб.: Питер, 2007. - 667 с.
4. Стратегии управления организацией: Методические указания для проведения практических занятий / Трубоченко Т.Г. - 2012. 11 с. [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://edu.tusur.ru/publications/2166>.

2. Управление организацией (предприятием): Методические указания по выполнению практических работ и самостоятельных занятий / Глухарева С.В. - 2016. 13 с. [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://edu.tusur.ru/publications/6536>.